

## Вестник «Бобруйскагромаша»

25.08.2021 №3



## Добро пожаловать, молодежь!

**59** молодых специалистов в этом месяце приступили к работе на ОАО «Управляющая компания холдинга «Бобруйскагромаш».

Многие молодые бобруйчане выбирают именно эту организацию местом работы после профориентационных мероприятий, которые часто проводятся на «Бобруйскагромаше» для выпускников школ и колледжей. Обычно на экскурсии по цехам ребята не только знакомятся с работой и историей передового завода, но и узнают о рабочих специальностях и возможностях карьерного роста.

Но выпускники не только нашего города приходят работать на «Бобруйскагромаш». Многие приезжают и из других городов. К примеру, инженер-лаборант металлографической лаборатории Игорь



Пасовец из Лунинца (Брестская область) окончил БНТУ по специальности «металловедение», после учебы по распределению попал на «Бобруйскагромаш», где его работа заключается в измерении твер-

дости деталей.

Кто-то, как инженер-программист Иван Дубовец, идет работать на «Бобруйскагромаш» по рекомендациям. Иван Иванович родился и вырос в агрогородке

Рясно (Дрибинский район, Могилевская область), окончил Могилевский государственный университет им.Кулешова по специальности «математик, системный программист».

– Когда пришел в деканат на распределение, выбор стоял между тремя организациями. Мне посоветовали «Бобруйскагромаш», сказали, что предприятие с хорошей репутацией. Честно говоря, хоть я и работаю здесь всего 3 недели, о выборе не пожалел. Коллектив просто замечательный, меня сразу доброжелательно приняли, все рассказали, показали, коллеги всегда готовы прийти на помощь. На заводе я чувствую себя на своем месте, – рассказал о позитивных впечатлениях от первых дней работы молодой специалист.

## «Это наша общая победа!»

За плодотворный труд, высокий профессионализм и значительный вклад в развитие промышленности Республики Беларусь генеральный директор ОАО «Управляющая компания холдинга «Бобруйскагромаш» Надежда Лазаревич по указу Президента награждена медалью «За трудовые заслуги». Премьер-министр Республики Беларусь Роман Головченко 11 августа вручил во Дворце Республики государственные награды более 40 лучшим представителям трудовых коллективов страны, среди которых была и Надежда Анатольевна – единственная женщина в системе Министерства промышленности, возглавляющая организацию, в составе которой шесть предприятий и почти 3 тысячи работников.

Коллектив «Бобруйскагромаша» с чувством глубокого уважения поздравил руководителя с такой почетной, а главное заслуженной наградой. Ведь в холдинге не понаслышке знают о деловых и личностных качествах своего генерального директора, главные из которых – ответственное отношение к работе, добросовестность, умение принимать взвешенные решения, креативный подход к различным вопросам.

Вернувшись с церемонии вручения, Надежда Анатольевна прошла по цехам, чтобы лично поблагодарить всех работников завода, которые вложили частичку труда в развитие «Бобруйскагромаша». Генеральный директор уверена: ее высокая награда – заслуга всего коллек-

тива, который достойно слаженно трудится и приумножает успешные результаты и славу предприятия.

В обращении Надежды Лазаревич, размещенном на сайте холдинга, каждый работник может прочитать ее слова искренней благодарности: «Полученная мной столь высокая награда – это наша общая победа! Эта победа каждого из нас! Хочется от всего сердца поблагодарить за доверие, за продуктивную совместную работу, заставляющую нас развиваться и идти только вперед, за реализацию намеченных целей и за вашу искреннюю веру в наше общее дело!».

Генеральному директору и коллективу холдинга действительно есть чем гордиться. Сегодня «Бобруйскагромаш» стал одним из ведущих производителей качественной сельхозтехники не только в Беларуси, но и на постсоветском пространстве, добился положительной динамики производственных и финансовых показателей. К примеру, за 2019-2021 года объемы производства промышленной продукции составили 164 % к 2018 году, темп роста экспорта товаров за этот период 141,4 %. За первое полугодие 2021 года темп роста объемов производства – 129,9 %, экспорта – 135,0 %. Холдинг уверенно находит новые рынки сбыта, расширяя географию продаж. За последние два года в этот список добавились Сербия, Швеция, Мадагаскар, Ангола, Сирия, Зимбабве, Болгария, Турция, Франция, Польша, Венгрия.

## Идеи – в реальность



В честь Дня рационализатора и изобретателя в ОАО «Управляющая компания холдинга «Бобруйскагромаш» почетными грамотами и денежными премиями наградили сотрудников, реализовавших идеи по совершенствованию конструкции машин, оптимизации производственных процессов и экономии ресурсов. В течение 2020 года работники предприятия подали 87 рационализаторских предложений. Из них 36 были приняты к внедрению в производство. Общий годовой экономический эффект составил почти 22 тысячи рублей.

12 августа в торжественной обстановке лучшие рационализаторы получили награды из рук заместителя генерального директора по техническим вопросам Виктора Филатова. Звание «Лучший рационализатор» было присуждено ведущему инженеру-технологу СОЦ Владимиру Лысенко. Лучшим молодым рационализатором стал начальник бюро комплектации УМТО Антон Гордиюк. Лучшим рационализатором среди женщин признали ведущего инженера ЦНТР Елену Евстратову. Лучшие рационализаторские предложения по экономии топливно-энергетических ресурсов отметили у ведущего инженера-технолога СОЦ Владимира Лысенко и инженера-конструктора ЦНТР II-ой категории Михаила Матиевского. Лучшим подразделением организации по рационализации стал сборочно-сварочный цех.

Поздравляем с заслуженными наградами и желаем успехов, новых идей, творческого вдохновения и ярких открытий!

**Антон ГОРДИЮК:**

– За 2020 год у меня было подано около 20 рацпредложений, и некоторые успешно внедрили, получив для предприятия экономический эффект. Где-то приходилось делать сложные технические расчеты, где-то думать, как можно, не нарушая

эстетического вида и качества, уменьшить металлоемкость, что позволило уйти от использования определенного количества металла при производстве нашей техники. Все идеи я вынашивал, планировал, думал о них после работы и потом подавал рацпредложения. Надо понимать сам процесс работы, как функционирует механизм, можно ли его усовершенствовать или внести технические изменения. На заводе внедряются новые технологии и оборудование, что позволяет вносить рацпредложения, помогающие улучшить выпускаемую продукцию, а самому творчески подходить к работе и развиваться как специалисту.

**Михаил МАТИЕВСКИЙ:**

– Любое наше рацпредложение связано с тем, чтобы в идеале усовершенствовать машину, конструкцию, сэкономить средства и ресурсы предприятию. Выбирают самые лучшие, которые дают максимальные результаты. Мое рационализаторское предложение экономит значительное количество электроэнергии для производства прицепок специальных ПС-60 и ПС-45.

**Елена ЕВСТРАТОВА** в прошлом году еще была конструктором, а сейчас ведущий инженер центра научно-технических разработок и как раз занимается патентами и рацпредложениями. На подведении итогов было отмечено ее предложение по экономии материалов (по металлу) для производства машин для внесения органических удобрений.

– На «Бобруйскагромаше» около 200 рационализаторов. Люди пишут рацпредложения и это им интересно. Конкурс проводится у нас каждый год. Приятно, что на заводе активно поддерживают и поощряют наградами рационализаторов. Для работников это замечательный стимул, – заметила Елена Юрьевна.



Подготовила Маргарита БУШУЕВА. Фото Дмитрия ВИЛЬМАНА.