

## ПОЛОЖЕНИЕ

о выплате вознаграждения работникам ОАО "Управляющая компания холдинга "Бобруйскагромаш", способствующим выявлению коррупции

### 1 ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящим Положением определяется порядок вознаграждения работникам, способствующим выявлению коррупции в ОАО "Управляющая компания холдинга "Бобруйскагромаш" (далее - Общество).

1.2. Настоящее Положение вводится для повышения эффективности работы Общества в борьбе с коррупцией, направленной на защиту прав и свобод граждан, общественных интересов от угроз, вытекающих из проявлений коррупции, путем предупреждения, выявления, пресечения правонарушений, создающих условия для коррупции и коррупционных правонарушений, устранения их последствий.

1.3. Выплата вознаграждения работникам Общества, способствующим выявлению коррупции (далее – выплата вознаграждения), производится в случаях предоставления:

информации, предметов и документов, способствовавших выявлению коррупционного преступления;

сведений о местонахождении разыскиваемого лица, совершившего коррупционное преступление;

информации о местонахождении денежных средств и иного имущества, полученных в результате совершения коррупционного преступления, а также иной информации, способствующей предотвращению или возмещению вреда, причиненного коррупционным преступлением.

1.4. Выплата вознаграждения работникам не производится:

- осуществляющим борьбу с коррупцией или участвующим в борьбе с коррупцией в связи с исполнением своих должностных обязанностей;

- оказывавшим содействие в выявлении, пресечении, раскрытии или расследовании коррупционного преступления, в совершении которого они участвовали;

- в случае, если информация, указанная в подпункте 1.3. настоящего Положения, предоставлена участником уголовного процесса при выполнении обязанностей, предусмотренных уголовно-процессуальным законодательством, в ходе производства следственных действий.

1.5. Выплата вознаграждения работникам Общества осуществляется по следующим основаниям:

1.5.1. наличие решения руководителя органа прокуратуры, принимаемое по ходатайству органа уголовного преследования, представляемому прокурору:

- при передаче уголовного дела для направления в суд;
- по материалам проверки, по которым отказано в возбуждении уголовного дела, или уголовному делу, производство по которому прекращено по основаниям:

- за истечением сроков давности;

- вследствие акта амнистии, если он устраняет применение наказания за совершенное общественно опасное деяние, а также акта амнистии либо иного акта иностранного государства, если они устраняют применение наказания за общественно опасное деяние, совершенное на его территории лицом, уголовное преследование которого осуществляется на территории Республики Беларусь по просьбе органа иностранного государства;

- в отношении умершего, за исключением случаев, когда производство по уголовному делу необходимо для реабилитации умершего;

- в отношении лица, уголовное преследование которого по просьбе органа уголовного преследования об оказании международной правовой помощи по уголовному делу на основе принципа взаимности (далее – просьба органа уголовного преследования), направленной Генеральной прокуратурой Республики Беларусь в иностранное государство, осуществляется на территории этого иностранного государства по тому же подозрению, обвинению;

- прекращение производства по уголовному делу с освобождением от уголовной ответственности,

1.5.2 и наличие решения комиссии по противодействию коррупции ОАО "Управляющая компания холдинга "Бобруйскагромаш".

1.6. Положение распространяется на штатных работников Общества.

## 2 ПОРЯДОК ПРЕМИРОВАНИЯ

2.1. Решение о вознаграждении работников Общества принимается по основаниям, указанных в п.1.5. настоящего Положения.

2.2. Выплата вознаграждения осуществляется при содействии выявлению, пресечению, раскрытию или расследованию коррупционного преступления и устанавливается в размере до 50% от суммы выявленного или предотвращенного ущерба, но не более установленных законодательством размеров:

2.2.1. относящегося к категориям тяжких или особо тяжких преступлений, – до 50 базовых величин;

2.2.2. относящегося к категории менее тяжких преступлений, – до 30 базовых величин.

Сумма вознаграждения, выплачиваемая одному работнику по настоящему Положению, выплачивается в размере не более 2,0 тарифных ставок (окладов) с учетом повышений.

2.3. Конкретный размер денежных средств, направляемых на выплату вознаграждения, определяет комиссия по противодействию коррупции ОАО "Управляющая компания холдинга "Бобруйскагромаш".

2.4. Решение о выплате вознаграждения принимается не позднее шести месяцев с даты:

2.4.1. вступления приговора суда в законную силу;

2.4.2. принятия решения по материалам проверки об отказе в возбуждении уголовного дела или прекращении производства по уголовному делу по основаниям:

- за истечением сроков давности;

- вследствие акта амнистии, если он устраняет применение наказания за совершенное общественно опасное деяние, а также акта амнистии либо иного акта иностранного государства, если они устраняют применение наказания за общественно опасное деяние, совершенное на его территории лицом, уголовное преследование которого осуществляется на территории Республики Беларусь по просьбе органа иностранного государства;

- в отношении умершего, за исключением случаев, когда производство по уголовному делу необходимо для реабилитации умершего;

- в отношении лица, уголовное преследование которого по просьбе органа уголовного преследования об оказании международной правовой помощи по уголовному делу на основе принципа взаимности (далее – просьба органа уголовного преследования), направленной Генеральной прокуратурой Республики Беларусь в иностранное государство, осуществляется на территории этого иностранного государства по тому же подозрению, обвинению;

- прекращение производства по уголовному делу с освобождением от уголовной ответственности.

2.5. Вознаграждение, установленное по настоящему Положению, выплачивается работнику независимо от премий и вознаграждений по другим действующим Положениям в Обществе.

2.6. В приказе указывается информация о том, когда и в каком размере перечисляется вознаграждение конкретному работнику или указывается денежная сумма, выделенная работнику.

2.7. Приказ оформляется начальником управления экономической безопасности, взаимозачетов, анализа и контроля закупок при наличии оснований, предусмотренных пунктом 1.5. настоящего Положения, и подписывается генеральным директором ОАО "Управляющая компания холдинга "Бобруйскагромаш" и заместителем генерального директора по идеологической работе, кадрам и безопасности. Для дальнейшего начисления суммы вознаграждения копия приказа передается в бухгалтерию Общества.


2.8. Вознаграждение, согласно настоящего Положения, выплачивается за счет прочих расходов по текущей деятельности, не участвующих в налогообложении.

Генеральный директор

В.Г.Филатов

СОГЛАСОВАНО

Заместитель генерального директора  
по идеологической работе,  
кадрам и безопасности

 Д.В.Гречиго

Заместитель генерального директора  
по финансам и экономике

 Е.А.Петруша

Главный бухгалтер

 А.В.Дрейзин

И.о. начальника юридического отдела

 И.И.Прачкин